



## BASES DE LLAMADO A CONCURSO PÚBLICO 2024 CODIGO TEC. 11

### I. IDENTIFICACION DE LA MUNICIPALIDAD

MUNICIPALIDAD DE TALCAHUANO

Provincia de Concepción

Región del Bío Bío

R.U.T. : 69.150.800-5  
DIRECCION : Sargento Aldea N°250, Talcahuano, Chile  
FONO : (56) 41 383 0000  
WEB : [www.talcahuano.cl](http://www.talcahuano.cl)  
EMAIL : [personal@talcahuano.cl](mailto:personal@talcahuano.cl)

### II. CARACTERISTICAS DEL CARGO

PLANTA : TECNICA  
GRADO : 11  
CARGO : TECNICO GRADO 11  
VACANTES A PROVEER : 1

### III. OBJETIVO DEL CARGO

Ejecutar la mantención preventiva y la reparación de vehículos municipales, con especial atención en la parte mecánica y eléctrica.

### IV. FUNCIONES DEL CARGO

Funciones principales

1. Efectuar la mantención preventiva y de reparación, con particular atención a lo referido a la parte mecánica, como también la eléctrica en los vehículos municipales.
2. Cubrir turnos de trabajo, en jornada extraordinaria, de acuerdo al sistema de turnos vigentes.
3. Otras funciones acordes que su jefatura le asigne.

### V. REQUISITOS PARA SU DESEMPEÑO

GENERALES : Los establecidos en los Artículos 8°, 10° y 11° de la Ley N°18.883 Estatuto Administrativo para Funcionarios Municipales.

ESPECIFICOS : Título Técnico nivel superior Mecánico (Reglamento N°12 que modifica personal de planta de la municipalidad de Talcahuano del 28 de noviembre 2018).  
Deseable licencia de conducir clase A2, A3 y A4. (No excluyente)

---

## VI. INDIVIDUALIZACION DE LOS ANTECEDENTES REQUERIDOS

1. Carta dirigida al Sr. Alcalde, indicando el código del cargo al cual postula firmada por el interesado.
2. Currículum Vitae en formato tipo (Formato publicado junto a bases en sitio web de la municipalidad <https://www.talcahuano.cl/servicios-y-tramites>, sección concursos.) donde se especificará, entre otros aspectos, antecedentes de estudios, cursos de capacitación y experiencia laboral, todo lo cual deberá estar acreditado por medio de los correspondientes certificados (Certificados de relación laboral con tiempo y funciones específicas realizadas, certificados de capacitación, todo legible)
3. Fotocopia Cédula de Identidad por ambos lados (legible).
4. Fotocopia Certificado de Situación Militar al Día, si procede.
5. Fotocopia Título Técnico (legible).
6. Fotocopia Certificado de Nacimiento.
7. Declaración Jurada Simple del postulante para acreditar que cumple con los siguientes requisitos (Formato publicado junto a bases en sitio web de la municipalidad <https://www.talcahuano.cl/servicios-y-tramites>, sección concursos):
  - a) Salud compatible con el desempeño del cargo.
  - b) No haber cesado en un cargo público como consecuencia de haber obtenido una calificación deficiente o por medida disciplinaria, salvo que haya transcurrido más de cinco años desde la fecha de expiración de funciones.
  - c) No estar inhabilitado para el ejercicio de Funciones o Cargos Públicos ni hallarse condenado por Crimen o Simple Delito.
  - d) No encontrarse afecto a las inhabilidades de la Ley N° 19.653, sobre Probidad Administrativa, artículo 54°
8. Postulantes con discapacidad: Si correspondiere, adjuntar certificado de Discapacidad en conformidad a la Ley 20.422 que establece normas sobre igualdad de oportunidades e inclusión social de personas con discapacidad.  
Además, agregar en correspondiente apartado de curriculum vitae Tipo (Formato publicado junto a bases en sitio web de la municipalidad <https://www.talcahuano.cl/servicios-y-tramites>, sección concursos.), los ajustes necesarios y/o ayudas técnicas que fueran necesarios para asegurar su adecuada participación en el proceso de selección.

## VII. DEL COMITÉ DE SELECCIÓN

El Comité de Selección de Personal se conformará, en los términos previstos en la Ley 18.883 y reglamento interno de Concursos Públicos, por la junta que le corresponda calificar al eventual funcionario, que en este caso corresponde a los tres funcionarios de mayor jerarquía de la Planta de Personal de la Municipalidad de Talcahuano, además de la Encargada de Reclutamiento y Selección del Departamento de Gestión y Desarrollo de las Personas del Municipio, quién ejercerá como Secretaria y Ministro de Fe del proceso.

## VIII. PRESENTACION DE ANTECEDENTES

Los documentos requeridos deben ser enviados de manera electrónica al correo [personal@talcahuano.cl](mailto:personal@talcahuano.cl). Dichos documentos deben ser presentados (preferentemente) en un único archivo, escaneados y legibles. Es responsabilidad del postulante asegurar la recepción de los antecedentes, solicitando acuso de recibo de parte de la oficina de personal. Este trámite debe llevarse a cabo dentro del mismo correo de presentación de los documentos.

## IX. DE LA EVALUACION

Cerrado el plazo de recepción de antecedentes, la Comisión Calificadora del Concurso revisará la documentación presentada por los postulantes, analizando los siguientes aspectos:

|    |                                      |               |
|----|--------------------------------------|---------------|
| A. | Factor Estudios                      | 20%           |
| B. | Experiencia laboral                  | 40%           |
| C. | Entrevista Personal                  | 40%           |
| D. | Entrevista psicolaboral (si procede) | No se pondera |

**A. Factor Estudios (Máximo 100 puntos)**

| Ítems   |   | Puntos |
|---|---|--------|
| Estudios y Cursos de Formación Educativa y/o Capacitación | Cursos, capacitaciones, vinculadas a la mantención mecánica de vehículos bencineros, Diesel, además cursos de electromecánica o similares, mantención de maquinaria hidráulica, mantención de maquinarias pesadas diversas. Curso o capacitación en manejo de scanner automotriz. Cada uno: | 35     |

**B. Factor Experiencia Laboral (Máximo 100 puntos)**

|                              | Ítems       |   |   | Puntos |
|------------------------------|-------------|---|---|--------|
| En el sector público/privado | Experiencia | En áreas o cargos del ámbito público o privado vinculada a trabajo en mantención o reparación de vehículos. | Como técnico en las áreas descritas. Por año. | 30     |

La comisión evaluadora podrá, sin afectar la igualdad de los concursantes, solicitar nuevos antecedentes o complementar los antecedentes presentados.

**C. Factor Entrevista Personal (Máximo 100 puntos)**

La entrevista personal se efectuará a todos los postulantes que hayan obtenido los cinco puntajes más altos luego de ponderar los puntos obtenidos en la evaluación de los factores A.y B., con un mínimo que no podrá ser inferior a 40 puntos, aplicando la siguiente fórmula:

$$\text{PUNTAJE PARA ACCEDER A ENTREVISTA} = (A. \times 0,2) + (B. \times 0,4)$$

Si existiere empate en puntaje de postulante en el quinto lugar, la comisión llamará a entrevista a todos quienes se encuentren en esta condición.

La siguiente pauta será aplicada por cada uno de los integrantes de la Comisión de Selección, puntajes que posteriormente serán promediados, obteniéndose así el puntaje del factor Entrevista Personal.

En la entrevista, además de la comisión, podrá participar la jefatura de la dirección o dependencia que llame a este cargo y podrá tener derecho a voz, pero no podrá dirimir respecto de los puntajes que se otorguen, siendo esta función de la comisión establecida en ley 18.833.

| Ítems  | Puntajes |   |    |    |    |
|--|----------|---|----|----|----|
| Probidad y Compromiso  | 4        | 8 | 12 | 20 | 25 |
| Orden y planificación  | 4        | 8 | 12 | 20 | 25 |
| Proactividad y eficiencia  | 4        | 8 | 12 | 20 | 25 |
| Comunicación Efectiva (asertividad) y capacidad de resolver dificultades | 4        | 8 | 12 | 20 | 25 |

La entrevista se realizará en forma presencial, en dependencias de la Municipalidad de Talcahuano o de forma virtual si la situación lo amerita. La citación la realizará la encargada de Reclutamiento y Selección del Departamento de Gestión y Desarrollo de las Personas, o en quien delegue esta función, vía correo electrónico y/o telefónica, a los datos de contacto entregados en el Currículum Vitae.

---

#### **D. Entrevista Psicolaboral**

Pasarán a entrevista psicolaboral quienes estén conformado la terna. Los resultados de la entrevista se le entregarán al alcalde, como elemento complementario para la elección de esté sobre la terna. Se destaca que es un elemento de información complementaria y que no lleva puntaje.

La entrevista se desarrollará, en la medida de lo posible, dentro del periodo señalado en cronograma, de forma presencial en dependencias de la Municipalidad de Talcahuano o de forma virtual si la situación lo amerita. Se citarán a las personas vía correo electrónico y/o telefónica, a los datos de contacto entregados en el Currículum Vitae.

#### **X. PUNTAJE FINAL**

El puntaje final de cada postulante se obtendrá aplicando la siguiente fórmula:

$$\text{PUNTAJE FINAL} = (\text{A.} \times 0,2) + (\text{B.} \times 0,4) + (\text{C.} \times 0,4)$$

#### **XI. IDONEIDAD DE LOS POSTULANTES**

Se considerará postulantes idóneos y en consecuencia tendrán la posibilidad de integrar la terna, a quienes hayan obtenido al menos 70 puntos según la fórmula del Puntaje Final.

#### **XII. PLAZO DE RESOLUCION**

El Concurso se resolverá, tentativamente, de acuerdo a lo señalado en el cronograma, entendiéndose que los plazos no son fatales y podrían extenderse más allá de lo señalado en el mismo. El cronograma esta publicado en el sitio web de la municipalidad, <https://www.talcahuano.cl/servicios-y-tramites>, sección concursos.

#### **XIII. DECLARACION DE CONCURSO DESIERTO**

La Comisión de Selección se reserva el derecho de proponer al Alcalde declarar desierto el concurso público de antecedentes si estimare que ninguno de los postulantes es idóneo para el cargo; entendiéndose que existe tal circunstancia cuando ninguno de los postulantes alcance el puntaje mínimo establecido en el Punto XI o bien sea evaluado como no recomendable en evaluación psicolaboral. De lo anterior, dejará constancia en actas de concursos y/o en oficio de resolución.

#### **XIV. INFORME DE LA COMISIÓN.**

Terminado el proceso de selección, la Comisión Calificadora ordenará a los participantes en estricto orden de puntaje ponderado de los tres factores acumulados, y elaborará un informe al Sr. Alcalde en el que propondrá los nombres de los postulantes que obtuvieron los mejores puntajes con un máximo de 3, de entre los cuales la aludida autoridad puede elegir a cualquiera de ellos.

En el caso de empate en puntaje para seleccionar a 3 postulantes se dará preferencias aquel o aquellos que hayan presentado Certificado de Discapacidad.

El Alcalde seleccionará a una de las personas propuestas y notificará personalmente o por carta certificada al interesado quién deberá manifestar su aceptación del cargo en un plazo máximo de tres días hábiles, contados de la fecha de la notificación, si así no lo hiciere la autoridad podrá nombrar a otro postulante de la misma terna procediéndose de la misma forma anteriormente descrita. La tarea de notificación podrá ser delegada al Jefe de Gestión y Desarrollo de las Personas.

---

**XV. ACEPTACION DEL CARGO**

Una vez aceptado el cargo la persona seleccionada será incorporada inmediatamente a la dotación de la Municipalidad de Talcahuano.

**XVI. CONSULTAS**

Se recibirán en el Departamento de Gestión y Desarrollo de las Personas, personalmente, a los fonos 41 383 5690, o al mail [personal@talcahuano.cl](mailto:personal@talcahuano.cl)

**HENRY CAMPOS COA  
ALCALDE  
ILUSTRE MUNICIPALIDAD DE TALCAHUANO**